

Svar Interpellation (C) – Kompetensutvisningars påverkan på vårdens personalförsörjning i Region Gävleborg

Magnus Svensson (C) frågar:

Avser regionstyrelsens ordförande att agera gentemot den nationella regeringen för att belysa hur den nuvarande migrationspolitiken negativt påverkar Region Gävleborg kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården?

Anser regionstyrelsens ordförande att det är rimligt och ansvarsfullt att uppskattade och fullt fungerande medarbetare inom vården i Region Gävleborg riskerar utvisning på grund av ett lönegolv som ofta överstiger kollektivavtalen?

Vilka konkreta åtgärder vidtar regionledningen för att kartlägga och motverka konsekvenserna av kompetensutvisningar inom regionens egna verksamheter, och för att skapa trygghet för de medarbetare som berörs?

Regionstyrelsens ordförande, Patrik Stenvard (M) svarar:

Kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvården är en viktig fråga och många medarbetare med internationell bakgrund gör värdefulla insatser i våra verksamheter. Samtidigt är frågor om migrationspolitik, arbetstillstånd och villkor för arbetskraftinvandring nationella frågor som beslutas av riksdag och regering. Regionen har varken mandat eller uppdrag att driva migrationspolitiska krav gentemot regeringen.

Regeringen har också uppmärksammat de problem som lyfts i debatten och har aviserat förändringar. Bland annat har man meddelat att utvisningar i vissa fall pausas i väntan på lagändringar och att lönekravet för arbetskraftsinvandring kan komma att justeras för vissa vård- och omsorgsyren.

Regionledningen följer utvecklingen men konstaterar att migrationspolitiska förändringar är en fråga för regering och riksdag, inte Gävleborgs regionfullmäktige.

Patrik Stenvard (M) Regionstyrelsens ordförande